



SINDICAVESPAR *informa*

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Calçados, Vestuário, Confeccões de Ionas, Encerados, Guarda - Chuva, Chapéus, Bolsas, Cintos, Tricô, Crochê, Luvas, Malharias e Similares de Pouso Alegre e Região.

WWW.SINDICAVESPAR.ORG.BR – SINDICAVESPAR@SINDICAVESPAR.ORG.BR

RUA CORONEL JOSÉ INÁCIO, 78 – CENTRO – POUSO ALEGRE/ MG



(35) 99108-7483 / 3423-1519



INFORMATIVO MARÇO DE 2020 - EDIÇÃO 174

TRABALHADORES ENGANADOS,
continuamos com 12,50 milhões de desempregados.



REFORMA TRABALHISTA em 2017, justificativa do governo, trabalhadores tinham muitos direitos, com a reforma aprovada as empresas iriam contratar mais empregados. No entanto continuamos com 12,50 milhões de desempregados! Em 2019, governo investiu pesado na REFORMA DA PREVIDÊNCIA, justificando que a previdência estava quebrada e novamente retira direitos e benefícios dos trabalhadores, sem criar nenhuma fonte de receita para combater o déficit da previdência.

Ah! ia me esquecendo, criou sim, taxou o seguro desemprego obrigando os desempregados a contribuírem com a previdência. Ainda não satisfeito o governo através da M. P. N° 905, DE 11/11/2019, cria a carteira de trabalho verde amarela e com isso retira novamente mais uma infinidade de direitos, a exemplo do FGTS que cai de 8% para 2% e ainda isenta as empresas da contribuição para a previdência.

Com tudo isso, o desemprego continua em alta, esse governo não tem e nunca teve projeto de geração de emprego e renda, não tem política de valorização, desenvolvimento e proteção industrial, sem isso iremos continuar exportando matéria prima bruta e gerando emprego em outros países. Prova disso é o número de trabalhadores demitidos e até mesmo o número de empresas que foram fechadas nos últimos 12 meses.



Ante a todas essas falácias não há outro caminho para a classe trabalhadora que não seja o fortalecimento do seu sindicato, hoje, a única proteção que o trabalhador ainda tem é através da Convenção Coletiva de Trabalho e Acordos Coletivos, negociados e firmados pelo seu sindicato, portanto é hora de levantar a cabeça e continuar lutando por dias melhores.

UM SINDICATO FORTE E ATUANTE SÓ INTERESSA AOS TRABALHADORES.

NÃO HAVERÁ CONQUISTA DE BENEFÍCIOS, MELHORIAS NAS CONDIÇÕES DE TRABALHO E REAJUSTE SALARIAL, SEM ORGANIZAÇÃO DOS TRABALHADORES. PORTANTO COMPANHEIROS E COMPANHEIRAS MÊS DE MARÇO É O MÊS DE CONTRIBUIR COM SEU SINDICATO PARA QUE ELE CONTINUE TRABALHANDO, SE VOCÊ ACREDITA NISSO, CONTRIBUA, MANIFESTE SUA VONTADE JUNTO A EMPRESA.

ASSISTÊNCIA NAS RESCISÕES CONTRATUAIS



A Reforma Trabalhista retirou do trabalhador o direito de ser acompanhado pelo sindicato no momento de seu acerto rescisório.

Antes o sindicato fiscalizava se o acerto estava correto, garantindo os direitos, hoje sem o acompanhamento do sindicato, muitos trabalhadores estão sendo prejudicados, sendo induzidos a assinarem o TERMO DE RESCISÃO, pensando estar tudo certo, que o valor das verbas vai estar depositado na sua conta, e aí, em alguns casos quando o trabalhador vai verificar sua conta não encontra depósito algum, como ele já assinou o TERMO, algumas empresas usando de má fé, alega que já pagou em dinheiro no ato do acerto, aí começa a dor de cabeça, pois uma vez assinado o TERMO a lei considera como quitação de seus direitos.

Portanto, companheiros e (as), nossa orientação é não assinar o TERMO DE RESCISÃO sem antes receber o valor constante na rescisão e todos os papéis necessários para saque do FGTS e seguro desemprego. Quando for acertar com a empresa, se tiver dúvida procure o sindicato e peça orientação.

SINDICAVESPAR *informa*

EVENTO DISSEMINANDO MODA

REALIZADO PELO SINDICAVESPAR E A CNTRV/CUT
NA CIDADE DE SILVIANÓPOLIS - MG EM 08/02/2020.



Este projeto está sendo desenvolvido pela CNTRV/CUT, o SINDICAVESPAR e o Sindicato dos Trabalhadores nas indústrias do vestuário de Sorocaba, com o apoio do LAB MODAS SUSTENTAVEL e outros. Esta iniciativa visa envolver os trabalhadores, as trabalhadoras, os empresários da indústria da moda no debate sobre sustentabilidade, trabalho digno e perspectivas futura. Promovendo o diálogo social entre entidades sindicais, empresas e poder público, buscando assim soluções para melhorar as relações de trabalho, garantir igualdade de gênero e apoiar iniciativas empreendedoras para geração de emprego e renda e garantia de uma vida melhor. Estas são questões fundamentais no conceito de moda sustentável.



Primeiro encontro do projeto realizado em 08/02/2020 na cidade de Silvianópolis.

REAJUSTE SALARIAL

No dia a dia sentimos na pele as variações de preços, os custos com alimentação, transporte, combustíveis, alugueis, remédios, material escolar e tudo que consumimos é reajustado constantemente. Mas o seu salário só aumenta uma vez por ano na data base da categoria (1º de julho), Mas isso não é automático, engana-se quem pensa que a empresa é obrigada a dar o reajuste anual, aumento definido por lei é só para salário mínimo, ou seja: as categorias organizadas em sindicatos reivindicam, negociam e aprovam suas Convenções Coletivas ou acordos coletivos de trabalho na data base, isso se dá com muito trabalho do sindicato e apoio dos trabalhadores comparecendo nas assembleias e ficando sócios.



DIRETOR PRESIDENTE - MÁRCIO MARIO DE FARIA

DIA INTERNACIONAL DA MULHER

É COMEMORADO ANUALMENTE EM 8 DE MARÇO. A DATA FOI OFICIALIZADA PELA ORGANIZAÇÃO DAS NAÇÕES UNIDAS (ONU) EM 1975, COM O OBJETIVO DE RELEMBRAR AS LUTAS SOCIAIS, POLÍTICAS E ECONÔMICAS DAS MULHERES NO MUNDO TODO. EM MUITOS PAÍSES O DIA INTERNACIONAL DA MULHER É CONSIDERADO FERIADO NACIONAL. O OBJETIVO DA CRIAÇÃO DA DATA NÃO FOI APENAS PARA HOMENAGEÁ-LAS PELAS LUTAS E CONQUISTAS AO LONGO DO TEMPO, MAS TAMBÉM, CONTINUAR DEBATENDO E BUSCANDO POR SEUS DIREITOS E IGUALDADE. APESAR DE MUITAS VITÓRIAS OBTIDAS, A MULHER AINDA SOFRE DISCRIMINAÇÃO, PRECONCEITO, DESVALORIZAÇÃO PROFISSIONAL, VIOLÊNCIA FÍSICA E PSICOLÓGICA, ASSÉDIO, ENTRE OUTRAS INJUSTIÇAS.

